

CODE OF CONDUCT



INTRO

Introductie	3
Inleiding	4
Kernwaarden en gedragscode	6

WERKPLEKOMGEVING

Diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusiviteit	7
Respectvolle omgangsvormen	8
Gezondheid, veiligheid en kwaliteit	9
Alcohol, drugs en wapens	10
Mensenrechten	11

PERSOONLIJK GEDRAG

Geschenken, gastvrijheid en vermaak	13
Corrupt gedrag en fraude	14
Belangenverstrengeling	15
Sponsoring en donaties	16

ZAKELIJK GEDRAG

Handel in aandelen ForFarmers	18
Eerlijke concurrentie	19
Import- en exportcontroles en sancties	20

BESCHERMING BEDRIJFSMIDDELEN EN INFORMATIE

Bescherming van informatie, bedrijfsmiddelen en intellectueel eigendom	22
(Persoonlijk) gebruik van IT-middelen	23
Privacy en persoonsgegevens	24
Vertrouwelijke informatie	25

WAT ZIJN ONZE VERPLICHTINGEN?

<u>WAT MOET IK DOEN BIJ SCHENDING VAN DE CODE?</u>	27
---	----

Introductie

Het succes van ForFarmers hangt sterk af van hoe wij ons in ons dagelijkse werk gedragen. Bedrijven met sterke waarden en normen zijn op de lange termijn succesvoller dan bedrijven die dit niet hebben. Daarom hebben we als ForFarmers kernwaarden die richting geven aan het handelen van (de medewerkers van) ForFarmers: **P**assionate, **R**esponsible, **O**pen-minded, **U**nited en **D**elivering (PROUD). Ze maken duidelijk waar ForFarmers voor staat en zijn het kompas voor alles wat we doen. Ze zijn de kern van onze bedrijfscultuur.

We zijn helder over onze bedoelingen en verwachtingen. Dus doen we wat we zeggen en streven naar het beste. Respectvol, eerlijk en recht door zee, dat is wat en wie we zijn.

We verwachten van onze collega's en de partners waarmee we samenwerken dat zij deze principes in hun dagelijkse praktijk naleven bij de talloze beslissingen die ze nemen, ook als ze te maken krijgen met moeilijke keuzes en lastige situaties. In dergelijke gevallen moet je een passende oplossing vinden of beslissen hoe te handelen.

Simpel gezegd moet je sowieso de wet naleven, maar je daarnaast ook houden aan de regels, principes en kernwaarden van ForFarmers. Deze Code of Conduct helpt daarbij, maar kan niet elke situatie ondervangen. Als het antwoord niet in deze code te vinden is, blijft gezond (boeren)verstand het uitgangspunt.



Pieter Wolleswinkel
CEO ForFarmers

Inleiding

Deze Code of Conduct vormt de leidraad voor ons gedrag en de verwachtingen die we hebben van onze medewerkers, leveranciers en partners. De onderliggende waarden en normen zijn universeel en eigenlijk vanzelfsprekend - ze berusten op gezond (boeren)verstand.

Waarom een Code of Conduct

- Om duidelijk te maken wat we van iedereen die bij of met ForFarmers werkt verwachten in gedrag.
- Om duidelijke principes te geven die voorrang hebben op culturele normen of wat gangbaar is in de dagelijkse praktijk.
- Om een positieve werkomgeving te bevorderen waarin onderling respect, integriteit en verantwoordelijk gedrag centraal staan.

Voor wie is deze Code of Conduct bedoeld?

- Voor alle werknemers, managers, directieleden en de raad van commissarissen van ForFarmers.
- Andere bedrijven waar ForFarmers in deelneemt, worden aangemoedigd om vergelijkbare richtlijnen, regels en standaarden toe te passen.
- Voor distributeurs, adviseurs en aannemers die voor ForFarmers of namens ForFarmers werken.
- Onafhankelijke aannemers of adviseurs worden op de gedragscode geattendeerd.

Hoe kan de Code of Conduct je helpen?

De Code of Conduct informeert je over onze principes, maar ook over wet- en regelgeving. We geven ook aan waar je meer informatie kunt vinden om je te helpen bepalen wat er van je verwacht wordt en een goed oordeel te vellen.

ForFarmers informeren

Het kan zijn dat je in je werk geconfronteerd wordt met situaties of zaken waarover je ForFarmers moet informeren. Hoe en waar je ons kunt informeren lees je in onze Meldregeling.

Gevolgen

ForFarmers hanteert een 'nultolerantie'-beleid ten aanzien van gedrag dat niet voldoet aan de Code of Conduct. In geval van overtreding zal ForFarmers onmiddellijk actie ondernemen. In het kader daarvan kunnen de relevante autoriteiten worden geïnformeerd.

Kernwaarden ForFarmers & gedragscode

The infographic features a light blue background with a stylized farm scene at the bottom, including a barn, silos, and two silhouetted figures standing on a green field. The title 'Onze medewerkers maken het verschil For the Future of Farming' is prominently displayed in dark blue. To the right, a green banner contains the word 'PROUD' and the hashtag '#PROUDTOBEFORFARMERS'. Five light blue boxes are arranged horizontally, each representing a core value with a brief description in Dutch.

Onze medewerkers maken het verschil For the Future of Farming

PROUD
#PROUDTOBEFORFARMERS

Passionate	Responsible	Open-minded	United	Delivering
Wat we doen is méér dan een baan. Onze ambitie is het steeds beter te doen. We zetten die extra stap. Klanten, collega's en partners staan altijd op de eerste plaats.	Wij helpen boeren duurzaam te werken met innovatieve oplossingen. We voelen ons verantwoordelijk voor elkaar, de maatschappij en onze omgeving.	We passen ons aan en staan open voor nieuwe dingen. We zijn helder over onze bedoelingen en verwachtingen en luisteren liever dan dat we praten.	Samen gaan we de uitdagingen aan in onze sector. Met onze collega's, klanten en partners werken we als één team aan onze gezamenlijke doelen.	We gaan voor resultaat. Dus we doen wat we zeggen en streven altijd naar het beste. Respectvol, eerlijk en recht door zee, dat is wat en wie we zijn.

Thema's

Op de volgende bladzijden leggen we onderstaande onderwerpen - in lijn met onze kernwaarden - verder uit:

Werkplekomgeving

Persoonlijk gedrag

Zakelijk gedrag

Bescherming van bedrijfsmiddelen en informatie

Werkplekomgeving



Diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusiviteit

ForFarmers wil een werkomgeving creëren waarin medewerkers, klanten en partners zich gerespecteerd, gewaardeerd en gelijk behandeld voelen, ongeacht hun achtergrond. We voelen ons verantwoordelijk voor elkaar, zijn helder over onze bedoelingen en werken als één team aan onze gezamenlijke doelen.

Diversiteit en inclusie dragen mede bij aan de prestaties en het succes van onze organisatie. Daarom verlangen we van iedereen bij ForFarmers dat ze voldoen aan de volgende principes met bijbehorend gedrag:

Principes en gedrag

- Respecteer en waardeer de verschillen in geslacht, ras, religie, nationaliteit, leeftijd, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit, etnische afkomst, fysieke capaciteiten en andere kenmerken van je collega's, medewerkers, klanten en onze partners.
- Baseer besluitvorming over indienstneming van mensen, beoordelingen, promoties, training, ontwikkeling, discipline, compensatie en beëindiging van de arbeidsovereenkomst uitsluitend op kwalificaties, prestaties en zakelijke overwegingen.
- Sta open voor feedback van collega's, klanten en partners.
- Zorg ervoor dat besluitvorming en teamvorming openstaan voor diversiteit en verschillende perspectieven.

Stel jezelf de vraag

- Ben je eerlijk en toon je respect voor mensen met een andere achtergrond dan de jouwe?
- Neem je de standpunten van de andere persoon altijd in overweging?
- Beïnvloeden persoonlijke gevoelens, vooroordelen of voorkeuren je besluitvorming?
- Onderneem jij actie als een collega een ander discrimineert of niet openstaat voor feedback op niet-inclusief gedrag?

Respectvolle omgangsvormen

Intimidatie is ongewenst verbaal, visueel of fysiek gedrag dat bedreigend, beledigend, denigrerend of beangstigend is (of zo wordt ervaren). Pesten van anderen is daar een voorbeeld van. Het gaat daarbij om alle mogelijk vormen van intimidatie op basis van geslacht, ras, religie, nationaliteit, leeftijd, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit, etnische afkomst, fysieke capaciteiten of andere persoonlijke kenmerken.

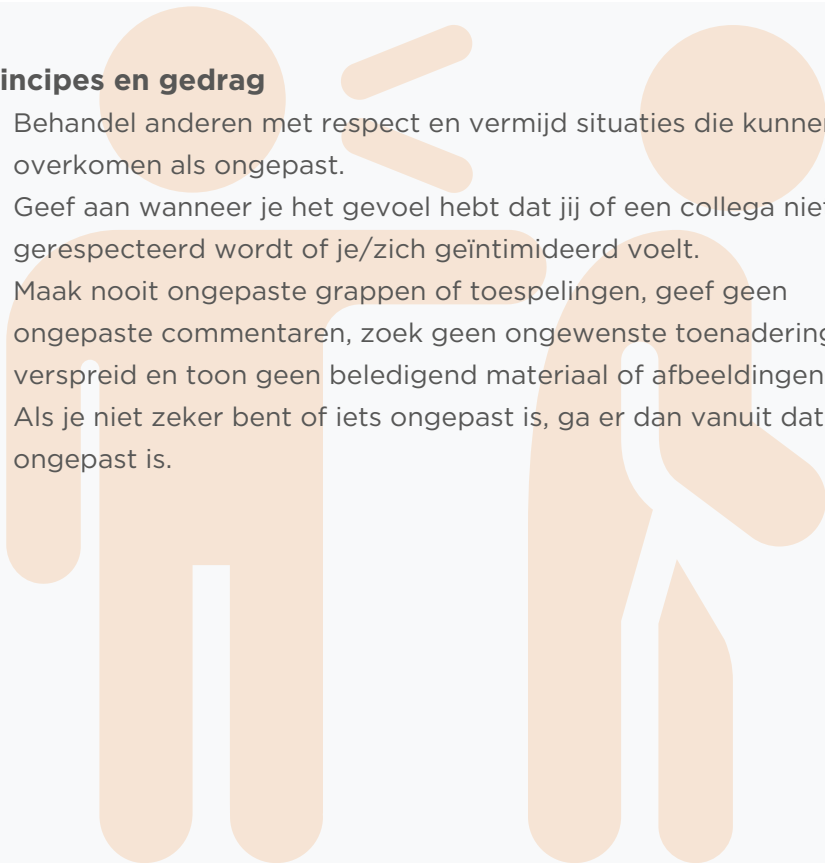
ForFarmers tolereert geen enkele vorm van intimidatie. Want voorop staat dat respect en eerlijkheid onderdeel zijn van wie en wat we zijn.

Principes en gedrag

- Behandel anderen met respect en vermijd situaties die kunnen overkomen als ongepast.
- Geef aan wanneer je het gevoel hebt dat jij of een collega niet gerespecteerd wordt of je/zich geïntimideerd voelt.
- Maak nooit ongepaste grappen of toespelingen, geef geen ongepaste commentaren, zoek geen ongewenste toenadering en verspreid en toon geen beledigend materiaal of afbeeldingen.
- Als je niet zeker bent of iets ongepast is, ga er dan vanuit dat het ongepast is.

Stel jezelf de vraag

- Heb je je collega's met respect behandeld?
- Ben je je bewust van hoe jouw gedrag op een ander overkomt en/of hoe een ander dat ervaart?
- Heb je ongepaste grappen gemaakt of ongepaste commentaren gegeven?
- Onderneem jij actie als jij vindt dat een collega zich ongepast gedraagt?



Gezondheid, veiligheid en kwaliteit

ForFarmers streeft ernaar om een gezonde en veilige werkomgeving te bieden aan haar medewerkers en partners. Wij zetten ons volledig in om dit doel te bereiken. ForFarmers heeft in dat kader veiligheidsinstructies opgesteld waaraan iedereen die bij of voor ForFarmers werkt, zich dient te houden. De instructies zijn opgenomen in de Veiligheidsgids.

Naast dat ForFarmers een gezonde en veilige werkomgeving wil bieden, zet ForFarmers zich ook in voor een duurzame bedrijfsvoering. Met deze werkwijze willen we naleving van de wet waarborgen en voortdurend onze prestaties verbeteren.

Principes en gedrag

- Volg alle veiligheidsvoorschriften en -procedures die van toepassing zijn op jouw werkplek, zoals deze worden beschreven in de Veiligheidsgids.
- Meld onmiddellijk alle (bijna-)incidenten en ongevallen, gevaarlijke situaties en (product)veiligheidsproblemen aan de juiste persoon of autoriteit. Doe dit volgens de daarvoor opgestelde procedures en gebruik deze ervaring om ervan te leren en herhaling te voorkomen.
- Neem deel aan (brand)veiligheidstrainingen en oefeningen.
- Gebruik energie, water en overige (natuurlijke) grondstoffen zo efficiënt en milieubewust mogelijk.
- Recycle waar mogelijk.

Stel jezelf de vraag

- Heb ik voldaan aan alle hygiëne- en veiligheidsvoorschriften?
- Heb ik de juiste bescherming en training om een bepaalde handeling te verrichten?
- Meld ik een bijna-ongeval als ik er een signaleer?
- Ga ik (milieu)bewust om met apparatuur en verbruiksartikelen?
- Recycle ik waar dat kan?
- Doe ik de lampen, computers en andere apparatuur uit als ik naar huis ga?



Alcohol, drugs en wapens

We voelen ons verantwoordelijk voor elkaar, voor de maatschappij en voor onze omgeving. Daarom voert ForFarmers een nultolerantiebeleid ten aanzien van alcohol, drugs en wapens op de werkvloer.

Principes en gedrag

Het is verboden om:

- op het werk, inclusief werkgerelateerde evenementen, drugs te bezitten, gebruiken, distribueren of verkopen;
- te werken onder de invloed van drugs of alcohol;
- machines te bedienen wanneer je medicijnen gebruikt die het vermogen om veilig en effectief (met machines) te werken kunnen beïnvloeden;
- wapens (inclusief vuurwapens en gevaarlijke voorwerpen) bij je te hebben op de terreinen of voertuigen van ForFarmers, tenzij dit strikt noodzakelijk is uit hoofde van de functie.

Stel jezelf de vraag

- Ben ik in staat om veilig en effectief te werken?
- Heb ik gemeld dat ik medicijnen gebruik die mijn vermogens kunnen beïnvloeden?
- Verstoor ik andermans werkomgeving niet?

Mensenrechten

Het respecteren van mensenrechten is essentieel voor ons lange-termijnsucces. We voeren ons werk daarom uit in overeenstemming met de erkende kaders, zoals de verschillende VN-richtlijnen. Meer informatie hierover is te vinden in onze richtlijn Mensenrechten.

ForFarmers hanteert daarnaast voor leveranciers de Responsible Sourcing Supplier Code of Conduct.

Principes en gedrag

- We streven naar de uitroeiing van kinderarbeid en elke vorm van gedwongen arbeid en moderne slavernij binnen onze activiteiten en die van toeleveringsketens.
- We leven arbeidswetten en -regelgeving na, inclusief regels voor arbeid door minderjarigen. Daarbij steunen we het belang van gelijke rechten en het uitbannen van discriminatie in arbeidsverhoudingen.
- We zorgen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden voor al onze werknemers.

Stel jezelf de vraag

- Heeft mijn leverancier de ForFarmers Responsible Sourcing Supplier Code ondertekend?
- Is mijn werkomgeving (en die van mijn collega's) veilig en gezond volgens de daarvoor beschreven regels?

Persoonlijk gedrag



Geschenken, gastvrijheid en vermaak

Geschenken kunnen een object, betaling in contant geld, voucher, geschenkkaart, gunstige lening of iets anders van waarde zijn. Je mag nooit geschenken, gastvrijheid of vermaak aanbieden of accepteren die ongepast zijn of als ongepast kunnen worden ervaren.

Sommige landen kennen strikte beperkingen voor de waarde en aard van geschenken en gastvrijheid die (overheids-)functionarissen mogen accepteren. Wat acceptabel is tussen zakelijke partners kan onacceptabel zijn tussen een bedrijf en iemand die in dienst is bij de overheid. Geschenken moeten daarbij altijd bescheiden zijn en op een juist moment, met de juiste bedoeling worden aangeboden.

Principes en gedrag

- Laat bij zakelijke beslissingen je objectiviteit, integriteit en onafhankelijkheid niet in gevaar brengen door - privé of zakelijk - aangeboden of ontvangen geschenken, gastvrijheid of vermaak.
- Bied geen geschenken, gastvrijheid of vermaak aan en neem deze ook niet in ontvangst als je je ongemakkelijk voelt wanneer je publiekelijk zou moeten vertellen dat je dit had geaccepteerd of aangeboden.
- Wees extra alert tijdens gevoelige periodes, zoals tijdens een onderhandelingsproces, een aanbestedingsfase of juridische procedure.
- Wanneer je geschenken, gastvrijheid of vermaak in enige vorm aanneemt of aanbiedt moet je dit conform de richtlijnen Geschenken en Gastvrijheid documenteren.

Stel jezelf de vraag

- Gaf het aannemen van het geschenk en/of de gastvrijheid je het gevoel dat je hierdoor tot iets werd verplicht?
- Is het geschenk gegeven als een uitzonderlijke beloning of aanmoediging voor een transactie?
- Is de gift en/of de gastvrijheid ongepast of illegaal?
- Is het moment waarop de gift en/of de gastvrijheid wordt aangeboden gevoelig (bijv. tijdens onderhandelingen)?
- Als bekend wordt dat je een geschenk hebt ontvangen of aangeboden aan iemand, voel je je dan ongemakkelijk?

Corrupt gedrag en fraude

Onder corrupt gedrag en fraude verstaan we het geven, aanbieden of beloven van iets van waarde om een zakelijk besluit te beïnvloeden. Ook omkoping valt hieronder; dit zijn betalingen aan overheidsfunctionarissen om administratieve of routinehandelingen (zoals de uitgifte van vergunningen en visa) te bespoedigen.

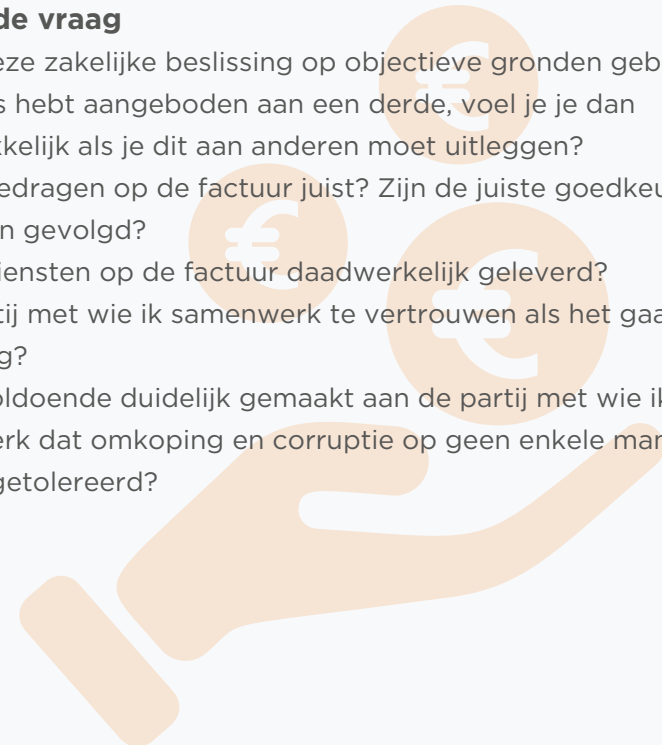
ForFarmers tolereert geen corrupt gedrag of fraude, niet van eigen medewerkers en evenmin van derden namens ons. Alle zakelijke beslissingen moeten worden genomen op basis van objectiviteit, integriteit en het beste belang van de organisatie, zonder externe beïnvloeding.

Principes en gedrag

- Handel altijd in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en regels met betrekking tot fraudepreventie en -bestrijding (incl. anti-witwasbepalingen), boekhouding en belastingen.
- Neem geen betalingen, geschenken, gunsten of diensten aan die je objectiviteit, integriteit en onafhankelijkheid bij het nemen van zakelijke beslissingen in gevaar kunnen brengen.
- Laat eventuele lobbyactiviteiten nooit gepaard gaan met geschenken, entertainment of donaties.
- Doe of vraag nooit iets in ruil voor een voorkeursbehandeling, om een zakelijke beslissing te beïnvloeden of om een zakelijk voordeel te verkrijgen.

Stel jezelf de vraag

- Heb ik deze zakelijke beslissing op objectieve gronden gebaseerd?
- Als je iets hebt aangeboden aan een derde, voel je je dan ongemakkelijk als je dit aan anderen moet uitleggen?
- Zijn de bedragen op de factuur juist? Zijn de juiste goedkeuringsprocessen gevolgd?
- Zijn de diensten op de factuur daadwerkelijk geleverd?
- Is de partij met wie ik samenwerk te vertrouwen als het gaat om omkoping?
- Heb ik voldoende duidelijk gemaakt aan de partij met wie ik samenwerk dat omkoping en corruptie op geen enkele manier worden getolereerd?



Belangenverstrengeling

Er is sprake van belangenverstrengeling wanneer persoonlijke relaties, deelname aan externe activiteiten, of je belang in een andere onderneming jouw besluitvorming beïnvloeden of gezien kunnen worden als beïnvloeding.

Vermijd iedere reële of potentiële (schijnbare) situatie van belangenverstrengeling of belangenconflict. Een belangenconflict is niet noodzakelijkerwijs een schending van deze Code, maar wanneer je een (mogelijk) conflict niet direct bekendmaakt, dan is dat wel een schending.

Principes en gedrag

- Informeer je manager of leidinggevende over iedere kwestie (inclusief alle relevante feiten) die tot belangenverstrengeling zou kunnen leiden.
- Geef geen voorkeursbehandeling aan familieleden, vrienden of bekenden.
- Besluiten die je voor ForFarmers neemt, mogen niet worden beïnvloed door overwegingen van persoonlijke en privé aard.
- Wees onpartijdig, professioneel en competitief in je onderhandelingen met aannemers, leveranciers en andere zakenpartners.
- Vraag bij twijfel over mogelijke belangenverstrengeling bij externe belangen of activiteiten, advies aan je leidinggevende.
- Zorg ervoor dat je in het geval van betaalde nevenactiviteiten altijd vooraf goedkeuring van je leidinggevende hebt.

Stel jezelf de vraag

- Hoe ga je om met het in dienst nemen van vrienden of familie?
- Ben je manager van een vriend of familielid en kun je die objectief beoordelen?
- Gebruik je je positie voor persoonlijk gewin?
- Heb je persoonlijk profijt gehad van vertrouwelijke informatie?
- Zijn je persoonlijke relaties van invloed op zakelijke beslissingen?
- Als bekend wordt dat je een bepaald extern belang hebt of externe activiteiten onderneemt, word je dan ongemakkelijk?

Sponsoring en donaties

Sponsoring van en donaties aan (goede) doelen (in geld of in natura) zijn toegestaan, mits er geen direct zakelijk voordeel tegenover staat.

Principes en gedrag

- Sponsoring en donaties moeten in overeenstemming zijn met de missie, visie en waarden van ForFarmers.
- Beslissingen over donaties en sponsoring moeten worden genomen volgens de geldende bevoegdheidsregels binnen ForFarmers.
- Bij donaties en sponsoring moet iedere schijn van corrupt gedrag en/of belangenverstrengeling worden vermeden.

Stel jezelf de vraag

- Heeft de juiste persoon deze donatie goedgekeurd?
- Gebeurt deze sponsoring zonder dat er zakelijk voordeel tegenover staat?
- Ligt deze sponsoring in lijn met de missie van ForFarmers?

Zakelijk gedrag



Handel in aandelen ForFarmers

Informatie die je opdoet binnen ForFarmers mag je niet voor jezelf of voor derden gebruiken om mee te (laten) handelen. Handel met voorkennis en het delen van koersgevoelige informatie met anderen zijn onwettige activiteiten en kunnen leiden tot (hoge) boetes, ontslag of gevangenisstraf.

Handel met voorkennis is als je bijvoorbeeld weet dat een bedrijf op het punt staat slechte resultaten te publiceren en je verkoopt de aandelen die je in dat bedrijf hebt voordat dit openbaar wordt gemaakt.

Principes en gedrag

- Koop en verkoop geen aandelen in ForFarmers of andere bedrijven wanneer je beschikt over voorkennis over deze aandelen of effecten, zelfs niet als je niet langer in dienst bent bij ForFarmers.
- Bescherm vertrouwelijke zakelijke informatie en gebruik het nooit in je eigen voordeel, in het bijzonder om te handelen in aandelen of effecten.
- Geef geen advies aan anderen om te handelen in aandelen of effecten op basis van de informatie die je hebt.
- Verspreid geen geruchten, misleid niet met valse informatie en manipuleer geen prijzen.

Stel jezelf de vraag

- Heb je voorkennis?
- Ben jij of is je naaste familie van plan te handelen op de aandelenmarkt met ForFarmers effecten?
- Heb je vertrouwelijke informatie gedeeld?
- Heb je geruchten op de markt verspreid of de markt misleid?
- Onderneem je actie als je denkt dat er sprake is van handel met voorkennis?

Meer informatie over dit onderwerp vind je in de richtlijnen: richtlijnen Marktmisbruik en KGI en Reglement Voorwetenschap.

Eerlijke concurrentie

Mededingingsrecht verbiedt gedrag dat handel of eerlijke concurrentie beperkt. Schending van deze wetgeving wordt niet getolereerd door ForFarmers en kan dan ook leiden tot hoge boetes en/of gevangenisstraffen.

Dergelijk gedrag is schadelijk voor de bedrijfsvoering en de reputatie van ForFarmers en is daarmee onacceptabel. Meer informatie hierover vind je in de richtlijn Antitrust.

Concurrentiegevoelige informatie gaat over prijzen (inclusief kortingen, aftrek of toeslagen), productiecapaciteit of -volume, verkoopcapaciteit of -volume, klanten, leveranciers en verkoopgebieden, verkoopvoorwaarden, verkoop-, marketing-, ontwikkelingsstrategieën, promotie-, getrouwheids- en kortingsprogramma's, strategische processen en plannen, zoals fusies en overnames, uitbreiding of sluiting van (productie)locaties.

Principes en gedrag

- Deel geen concurrentiegevoelige informatie met concurrenten en maak hier ook geen afspraken over, zelfs niet informeel.
- In alle gevallen waarin je twijfelt of bepaalde informatie die je wilt delen (al dan niet met concurrenten) concurrentiegevoelige informatie is, neem contact op met de Legal business partner / afdeling Legal.
- Verlaat direct ieder gesprek waar concurrentiegevoelige informatie ter sprake komt, zonder dat daar een legitieme reden voor is.
- Informeer de Legal business partner / afdeling Legal als je kennis hebt van (potentiële) concurrentiebeperkende praktijken of als je niet zeker weet of praktijken wettig of onwettig zijn.
- Informatie over concurrenten wordt alleen op eerlijke (en legale) wijze verkregen.

Stel jezelf de vraag

- Is de informatie die ik wil delen met de concurrent geschikt en geautoriseerd om te delen?
- Weet ik wat mijn medewerkers doen met concurrentiegevoelige informatie?
- Heb ik relevant juridisch advies ingewonnen als ik twijfel of bepaalde informatie concurrentiegevoelig is?

Import- en exportcontroles en sancties

Door middel van export- en importcontroles en sanctiewetten wordt de verkoop, verzending, elektronische overdracht of bekendmaking van informatie, software, goederen en diensten over nationale grenzen gecontroleerd. Export is daarbij niet beperkt tot de traditionele verzendmethodes, maar kan ook plaatsvinden via elektronische transfers, besprekingen en visuele inspecties.

ForFarmers tolereert geen ontwijking van export- en importcontroles of sanctieregelingen. Doe geen zaken met partijen die onder internationale sancties vallen of die op een zwarte lijst staan, zoals personen, organisaties of landen waarmee de handel is beperkt of verboden.

Principes en gedrag

- Omzeil, ontwijk en schend geen handelsverboden of -beperkingen en werk daar niet aan mee, bijvoorbeeld door het gebruik van tussenpersonen.
- Voorzie goederen, technologie, software of diensten van de juiste classificatie en de benodigde documentatie, waaronder de juiste invoer- en uitvoervergunningen en rapportagevereisten.
- Meld eventuele verdenkingen van schendingen van import- en exportcontroles en sancties.

Stel jezelf de vraag

- Heb ik gecontroleerd of de goederen die ik exporteer voorzien zijn van de benodigde documentatie?
- Heb ik gecontroleerd of de goederen die ik importeer op de juiste wijze zijn geclassificeerd?

Bescherming bedrijfsmiddelen en informatie



Bescherming informatie, bedrijfsmiddelen en intellectueel eigendom

ForFarmers heeft intellectuele en algemene bedrijfsmiddelen. Intellectuele bedrijfsmiddelen zijn o.a. patenten, handelsmerken, knowhow, en handelsgeheimen die verband houden met de bedrijfsactiviteiten of technologieën van ForFarmers. Onder algemene bedrijfsmiddelen vallen allerlei zaken, zoals laptops, telefoons, meubilair, producten, grondstoffen etc.

Alle bedrijfsmiddelen zijn waardevol en moeten op de juiste wijze worden behouden, beschermd en beheerd. Fraude, diefstal, misbruik of oneigenlijk gebruik ervan is onacceptabel. Meer informatie over dit onderwerp vind je in de Information Security Policy.

Principes en gedrag

- Bescherm de bedrijfsmiddelen van ForFarmers (inclusief intellectueel eigendom) tegen verspilling, verlies, beschadiging, misbruik, diefstal, verduistering en inbreuk.
- Gebruik de bedrijfsmiddelen van ForFarmers op gepaste en verantwoordelijke wijze.
- Wees waakzaam voor malware, phishing-pogingen en andere online bedreigingen. Meld verdachte activiteiten en beveiligingsincidenten bij de Privacy & Security Officer.
- Volg voorgeschreven trainingen op het gebied van Information Security.
- Zorg ervoor dat toegang tot onze (ICT-)systemen en gegevens alleen wordt verleend aan geautoriseerde personen, en dat toegangsrechten regelmatig worden beoordeeld en bijgewerkt.
- De afdeling Legal moet vooraf worden geraadpleegd over transacties, overeenkomsten, geschillen en wijzigingen gerelateerd aan intellectueel eigendom.

Stel jezelf de vraag

- Ben ik alert op de afzender van deze e-mail?
- Weet ik wie er toegang heeft tot mijn bedrijfsaccount?
- Heb ik geen informatie laten rondslingeren over knowhow van ForFarmers?

(Persoonlijk) gebruik van IT-middelen

Het gebruik, inclusief persoonlijk gebruik, van IT- en communicatiemiddelen van ForFarmers (pc's, mobiele en vaste telefoons en smartphones of tablets) wordt geregistreerd en gecontroleerd. Oneigenlijk gebruik van deze middelen kan illegaal zijn en kan ForFarmers schade berokkenen.

ForFarmers zal illegaal gebruik melden bij de relevante autoriteiten. Beperk het gebruik van IT- en communicatiemiddelen van ForFarmers voor privé-doeleinden. Voor meer informatie verwijzen we naar de richtlijnen Internet en E-mail.

Principes en gedrag

- Vraag toestemming aan IT voordat je software installeert of hardware aansluit.
- Je bent verantwoordelijk voor de ForFarmers IT- en communicatiemiddelen die aan jou zijn gekoppeld, ook als anderen deze gebruiken.
- Zorg ervoor dat je persoonlijk gebruik van IT- en communicatiemiddelen ter zake, kort en beperkt is.

Stel jezelf de vraag

- Kun je het persoonlijk gebruik van IT- en communicatiemiddelen die ForFarmers je ter beschikking heeft gesteld, uitleggen en rechtvaardigen?
- Heb je ooit aanstootgevend materiaal geüpload, gedownload of doorgezonden?
- Heb je goedkeuring gekregen om software of hardware te installeren?
- Spreek jij een collega erop aan als hij of zij IT- en communicatiemiddelen oneigenlijk gebruikt?

Privacy en persoonsgegevens

ForFarmers respecteert de privacy van medewerkers, klanten, leveranciers en andere betrokkenen. Dit betekent dat we zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens en deze op een professionele en integere wijze beheren. Persoonsgegevens mogen uitsluitend voor legitieme en gerechtvaardigde doelen worden verwerkt. Deze gegevens moeten nauwkeurig en relevant zijn voor het doel waarvoor ze zijn verzameld en goed zijn beschermd tegen oneigenlijke toegang of misbruik.

Als persoonsgegevens aan derden moeten worden overgedragen, dienen ze op de juiste wijze te worden beveiligd. Als hieraan niet wordt voldaan, bestaat het risico dat schade aan betrokken personen wordt toegebracht. Voor meer informatie over dit onderwerp, verwijzen we naar ons Privacy-beleid.

***Persoonsgegevens** zijn alle informatie met betrekking tot een geïdentificeerde of identificeerbare persoon, zoals naam, contactgegevens, geplaatste orders en klant- of personeelsnummer. Met andere woorden, persoonsgegevens zeggen iets over een persoon. Voor sommige persoonlijke gegevens, zoals ras of etnische afkomst, gezondheidsgegevens, seksuele geaardheid, strafbare feiten of lidmaatschap van een vakbond gelden zelfs strengere eisen.*

Onder verwerking van persoonsgegevens valt bijvoorbeeld het verzamelen, bewaren, combineren, analyseren en/of vernietigen van persoonsgegevens.

Principes en gedrag

- Voldoe bij het verzamelen van persoonsgegevens aan alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot privacy en gegevensbescherming.
- Inventariseer de privacy risico's voordat je persoonsgegevens verwerkt.
- Verwerk alleen persoonsgegevens voor specifieke, legitieme en gerechtvaardigde doelen. Zorg er ook voor dat de betrokkene op de hoogte is van de verwerking van zijn/haar persoonsgegevens en toestemming heeft verleend in de gevallen waar nodig.
- Bescherm persoonsgegevens goed, hou deze up-to-date en vernietig gegevens als deze niet langer nodig zijn binnen de daarvoor gestelde termijn.
- Informeer ForFarmers als je kennis hebt van een (mogelijke) inbreuk op de beveiliging van gegevens (zogenoemd 'datalek').

Stel jezelf de vraag

- Ben je op de hoogte van de privacy risico's voordat je persoonsgegevens verwerkt?
- Heb je een legitiem en gerechtvaardigd doel voor de verwerking van persoonsgegevens?
- Verwerk je niet meer persoonsgegevens dan nodig?

Vertrouwelijke informatie

Vertrouwelijke informatie is informatie die niet beschikbaar is voor het algemene publiek en die mogelijk van nut is voor concurrenten of schadelijk is voor ForFarmers als deze openbaar wordt gemaakt.

Vertrouwelijke informatie die je verkrijgt als gevolg van de werkzaamheden voor of namens ForFarmers dient daarom te worden beschermd tegen onbevoegde openbaarmaking en misbruik.

Principes en gedrag

- Zorg ervoor dat je vertrouwelijke informatie goed afschermt en beveiligt.
- Vertrouwelijke informatie mag alleen worden ingezien, gebruikt of gedeeld voor zover dit noodzakelijk is om het werk te kunnen doen en dit op juiste wijze is geautoriseerd. De betrokkene tekent hiervoor zo nodig een geheimhoudingsverklaring.
- Iedereen die over vertrouwelijke informatie beschikt, gaat hier gepast en integer mee om.

Wat zijn onze verplichtingen?

Ieder van ons is verantwoordelijk voor het begrijpen van de Code of Conduct en voor het naleven ervan. Is iets niet helder, dan is het aan jou om dit te vragen.

Niet handelen in geval van een mogelijke overtreding kan een situatie alleen maar verergeren en het vertrouwen doen afnemen. Daarom moedigen we je aan om je zorgen over een vermoeden van een overtreding van de wet, van deze Code of een van onze beleidsregels te bespreken.

Meld iedere situatie en elk gedrag die/dat:

- de gezondheid of veiligheid van een persoon of product in gevaar kan brengen;
- in strijd lijkt te zijn met een wet.

Wat moet ik doen bij schending van de Code?

Schendingen van deze Code en beleidsregels tasten het vertrouwen in en de reputatie van ForFarmers aan. Daarom is het belangrijk dat je vermoedelijke schendingen van onze Code meldt.

Er zijn verschillende manieren waarop je veilig een melding kunt doen; dit staat beschreven in de Meldregeling van ForFarmers.

ForFarmers tolereert geen vergeldingsmaatregelen tegen iemand die, te goeder trouw, een mogelijke schending van onze Code meldt. Elke vorm van vergelding door een medewerker van ForFarmers of een derde tegen een melder kan leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband van de vergeldende medewerker.

